



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girișu de Criș, județul Bihor, începând cu 1 ianuarie 2024

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Girișu de Criș, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. xx din 08.11. 2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girișu de Criș, înregistrat sub nr. xx din 08.11. 2023;
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiilor de specialitate ale consiliului local ,

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Girișu de Criș privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de

la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

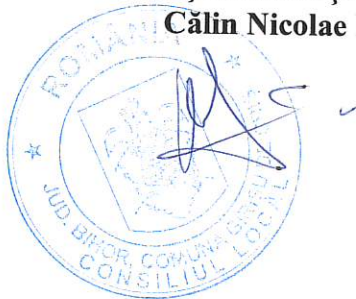
în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GIRIȘU DE CRIȘ adoptă prezenta hotărâre:

- Art. 1** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Girișu de Criș, județul Bihor, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.
- Art. 2** - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.
- (2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.
- Art. 3** - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Girișu de Criș.
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
- Art. 4** - Se împuternicește primarul comunei Girișu de Criș să reprezinte Comuna Girișu de Criș și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.
- Art. 5** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Girișu de Criș și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Președinte de ședință,

Călin Nicolae Pop



Contrasemnează pentru legalitate,

secretar general

Aurel Gherghel

Nr. 134 din 8 noiembrie 2023

Hotărârea a fost adoptată în unanimitate cu 12 voturi "pentru" din totalul de 12 consilieri în funcție

La HCL nr. 134/08.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al comunei Grișu de Criș și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local

Demnitari

Nr. crt	Funcția, gradul	Coeficient	Salar de bază începând cu 01.01.2024
1.	Primar	4,5	14.850
2.	Viceprimar	3,5	11.550

A.Funcționarii publici

a) Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază începând cu 01.01.2024
1.	Secretar general al comunei	S	3,5	11.550
2.	Șef birou, gradul II	S	3,5	11.550

b) Funcțiile publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază începând cu 01.01.2024
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector-grad profesional superior	S	2,32	7656
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector-grad profesional principal	S	2,15	7095
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector-grad profesional asistent	S	1,91	6303
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector-grad profesional debutant	S	1,83	6039
5	Referent de specialitate, inspector-grad profesional superior	SSD	1,83	6039

6	Referent de specialitate, inspector-grad profesional principal	SSD	1,74	5742
7	Referent de specialitate, inspector-grad profesional asistent	SSD	1,60	5280
8	Referent de specialitate, inspector-grad profesional debutant	SSD	1,43	4719
9	Referent -grad profesional superior	M	1,67	5511
10	Referent -grad profesional principal	M	1,60	5280
11	Referent -grad profesional asistent	M	1,43	4719
12	Referent -grad profesional debutant	M	1,36	4488

B. Personalul contractual

Nr. crt.	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază începând cu 01.01.2024
1	Consilier,consilier juridic, expert, inspector-gradul IA	S	2,15	7095
2	Consilier,consilier juridic, expert, inspector-gradul I	S	2,00	6600
3	Consilier,consilier juridic, expert, inspector-gradul II	S	1,75	5775
4	Consilier,consilier juridic, expert, inspector-gradul debutant	S	1,60	5280
5	Referent,inspector, arhivar –gradul IA	M	1,76	5808
6	Referent,inspector, arhivar –gradul I	M	1,60	5280
7	Referent,inspector, arhivar –gradul II	M	1,43	4719
8	Referent,inspector, arhivar –gradul debutant	M	1,27	4191
9	Casier, magaziner	M/G	1,60	5280
10	Casier, magaziner debutant	M/G	1,27	4191
11	Portar,paznic, pompier, guard,	M/G	1,32	4356

	bufetier,manipulant bunuri, curier			
12	Bucătăresa lenjereasă	M/G	1,35	4455
13	Bucătăresa lenjereasă debutant	M/G	1,19	3927
14	Șofer I	M/G	1,60	5280
15	Șofer II	M/G	1,38	4554
16	Muncitor calificat I	M/G	1,43	4719
17	Muncitor calificat II	M/G	1,35	4455
18	Muncitor calificat III	M/G	1,27	4191
19	Muncitor calificat IV	M/G	1,19	3927
20	Muncitor necalificat I	M/G	1,27	4191
21	Muncitor necalificat II	M/G	1,19	3927

C.Grila de salarizare pentru funcții specifice (poliția locală)

Nr. crt.	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază începând cu 01.01.2024
1.	Polițist local superior	S	2,10	6930
2.	Polițist local principal	S	1,90	6270
3.	Polițist local asistent	S	1,68	5544
4.	Polițist local debutant	S	1,60	5280
5.	Polițist local superior	M	1,50	4950
6.	Polițist local principal	M	1,40	4620
7.	Polițist local asistent	M	1,19	3927

PRIMAR,

Pașca Ioan

INSPECTOR RESURSE UMANE,

Cristea Delia Maria

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
POP MĂLIN NICOLAE

SECRETAR GENERAL URM
GHERGHELE AUREL